

"Conciliazione tempi di vita e Tempi di lavoro" INDAGINE SOCIALE CONOSCITIVA SULLA CONDIZIONE LAVORATIVA DELLE DONNE DI BANCA FIDEURAM

L'obiettivo dell'indagine è quello di conoscere quali sono le politiche di genere attuate nelle aziende, nelle categorie e sui territori in merito al tema della "Conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro". I dati che emergeranno verranno messi a disposizione degli iscritti, dell'azienda e saranno oggetto di confronto, con altre categorie, nell'ambito del coordinamento Donne Cisl di Napoli.

I Segretari S.a.s invieranno a tutte le nostre iscritte ed alle simpatizzanti (individuate), un questionario semistrutturato (a risposte aperte e chiuse) per la raccolta di dati quantitativi. Il questionario verrà inviato via e-mail facendo attenzione alla privacy, pertanto verrà utilizzata per i destinatari, la casella di posta CCN (conoscenza nascosta). Il questionario è redatto in forma anonima e,quindi, verrà spedito, compilato in ogni sua parte, utilizzando la posta interna di Banca Fideuram, in busta chiusa all'ufficio di Napoli alla c.a. di Anna Letizia c/o Banca Fideuram Filiale Capozona Napoli Centro Direzionale, recante la dicitura Riservata Personale entro e non oltre il 15 marzo.



Comune di residenza (prov.)
Rapporto di lavoro : Contratto a tempo indeterminato part-time orizzontale verticale Contratto a tempo determinato Altre forme di contrattualizzazione:
Area Professionale Area Livello
Età: meno di 25 anni tra 25 e 35 anni tra 35 e 45 anni oltre i 45 e 50 anni oltre i 50 anni
Anzianità di servizio fino a tre anni tra 3 e 7 anni tra 7 e 15 anni tra 15 e 25 anni oltre i 25 anni
Stato civile:
Nubile Coniugata Senza figli Con figli
numero di figli: 1 2 3 4 più di 4 età dei figli (mesi/anni)
numero di figli. 1 📗 2 📋 3 📋 4 📗 p i di 1 4 📋 eta dei figli (fflesi/affili)
Separata ☐ Senza figli ☐ Con figli a carico ☐
numero di figli: 1 2 3 4 più di 4 età dei figli (mesi/anni)
con affidamento congiunto senza affidamento congiunto
con obbligo di mantenimento: Sì No
Presenza di anziani all'interno del proprio nucleo familiare
Autosufficienti Non autosufficienti supporto di assistenza domiciliare: Sì No
Autosufficienti Non autosufficienti supporto di assistenza domiciliare: Si No
Convivente Senza figli Con figli a carico
numero di figli: 1 2 3 4 più di 4 età dei figli (mesi/anni)
Single Senza figli con figli
numero di figli: 1 2 3 4 p i ù d i 4 età dei figli (mesi/anni)
Coppia di fatto senza figli Coppia di fatto con figli
numero di figli: 1 2 3 4 p i ù d i 4 età dei figli (mesi/anni)
J /
Famiglia ricostituita (uno o entrambi i membri della coppia provengono da un precedente matrimonio)
<u>Distanza Abitazione –Lavoro</u>
Quanto tempo impieghi per raggiungere il posto di lavoro: Meno di mezzora 🗌 Più di mezzora 🗍 oltre un ora 🗍
Qual è il mezzo di trasporto abituale che utilizzi: Bus 📗 Tram 📗 Metro 📗 Scooter 📗 Autovettura 🗍 Altro
Il tragitto dalla tua abitazione al posto di lavoro prevede abitualmente fermate intermedie:



Abitazione Genitori Scuola figli Altro
All'uscita dal lavoro normalmente dove ti rechi: a casa a la supermercato in palestra altro
Quanto torni a casa quali attività ti attendono: riposare 🗌 cucinare 🗎 aiutare nei compiti i figli 🔲 altro
A che ora vai di norma a dormire A che ora ti alzi al mattino quando lavori E quando non vai al lavoro
Per coloro che vivono in coppia ma non hanno figli
Sei soddisfatto della tua condizione di vita o vorresti dei figli? Soddisfatto Non Soddisfatto
Indica le ragioni per le quali non hai figli:
indisponibilità economica 🗌 indisponibilità abitativa 🗍
indisponibilità di supporti sociali (familiari, socio-assistenziali, ecc.) 🗌 motivi personali 🗍 altri motivi 🗍
Per coloro che hanno figli
Sei soddisfatto del modo con cui hai organizzato la cura dei tuoi figli?
Molto Abbastanza Poco Quasi per niente
Spiega perché:
Quale valutazione dai circa la disponibilità dei servizi all'infanzia e all'adolescenza presenti sul tuo territorio?
Ottima Discreta Buona Scarsa Molto insoddisfacente
Quale valutazione dai della reale capacità educativa di questi servizi?
La situazione che hai appena descritto in quale misura incide sulla possibilità per te di dare la vita ad uno o ad altri figli?
Molto Abbastanza Poco Per nulla
Ci sono all'interno della tua famiglia portatori di disabilità? Sì No
Se sì indicane l'età e la relazione di parentela:
Di quale tipo di disabilità si tratta?
Chi si occupa del suo/loro accudimento? Quale valutazione dai della situazione di cura che la tua famiglia offre a questa/e persona/e?
Desideri qualcosa di diverso rispetto alla cura di questa/e persona/e? Fa' qualche esempio:
Desiden qualcosa di diverso rispetto alla cura di questare personare: La qualche escribio.

Come valuti la tua condizione di lavoro?

	Carichi lavoro	е	ritmi	Fatica isica	mentale	e/o	Ambiente sicurezza	Organizzazione posto di lavoro	del
Buona									
Accettabile									
Insoddisfacente									



Cattiva			
	Gestione dell'orario di lavoro	Rapporti con i superiori	
Buona			
Accettabile			
Insoddisfacente			
Cattiva			

uomini?	Ū	nsioni attribuite, le possibilità di carriera e la retribuzione, le donne hanno le stesse opportunità degli iù donne e uomini sono trattati allo stesso modo						
Le attuali modalità	ı di gestione in merit	o agli orari, ai riposi, alle ferie ed alle trasferte, ti permettono di gestire adeguatamente il tuo tempo						
mai	raramente	qualche volta spesso						
Se la tua valutazione complessiva sulla distribuzione degli orari e sulle tue possibilità di gestione del tuo tempo è negativa, lo è perché? \(\text{\texi{\text{\tex{								
L'Azienda comuni	ca in modo traspare	ente ai dipendenti le possibilità di progressione di carriera, le future disponibilità di posti vacanti in tenziali candidati e in particolare alle donne?						
modo da facilitare	l'accesso a tutti i po	tenziali candidati e in particolare alle donne?						
mai	raramente	qualche volta spesso						
L'Azienda offre servizi o adotta pratiche che sostengono o facilitano lo sviluppo professionale del proprio personale e la mobilità interna								
□No	☐ Si	Se sì quali						
L' Azienda ha indi opportunità e della	viduato responsabili a conciliazione	e referenti, oltre il Comitato Pari Opportunità, per pianificare e attuare programmi a favore delle pari						
□No	☐ Si	Se sì quali						
L' Azienda comur	nica in modo formali	zzato, all'interno e all'esterno, i propri impegni in materia di pari opportunità e conciliazione						
		tà o in altri documenti di indirizzo strategico, vi sono impegni specifici relativi alle problematiche di a e alla conciliazione tra tempi di vita e di lavoro						



		studi e rapporti sulle problematiche di genere, raccoglie ed elabora informazioni in materia azione in ottica di genere 🗌 No 🥛 Si	ı, o elabora
			_
		ci per i dipendenti con carichi di cura familiare \Bo No \Bo Si	
L'Azienda ha sti	pulato convenzioni c	con soggetti esterni per ridurre i costi sostenuti dai dipendenti nell'accesso a servizi di cura	ì?
Se sì quali			
	promuove direttame	ente servizi di cura per i propri dipendenti	
□No	☐ Si	Se sì quali	
L'Azienda promud	ove iniziative per fac	cilitare il disbrigo di pratiche, acquisti e altre attività ed esigenze personali dei dipendenti	
□No	☐ Si	Se sì quali	
L'Azienda promu	ove forme di collabo	orazione tra i dipendenti per fare fronte ai carichi di cura familiare e alla conciliazione dei t	empi di vita
No	☐ Si	Se sì quali	
_	i orari di lavoro con :	attenzione ai problemi di compatibilità coi servizi di trasporto, i servizi del territorio, gli ora	ri della città
C I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	le famiglie		

Grazie per la tua collaborazione!